

2012년 공공기관 열린 채용계획



대통령실

“

공공기관은 국가가 내세운 목표에
여러분의 조직이 어떻게 기여할 수 있는지를
심각하게 생각해야 합니다.

이명박 대통령
2012.1.27, 공공기관워크숍에서

”

CONTENTS

목 차

| | | |
|-----------|-------------------------------|-----------|
| I | 2012년 공공기관 열린 고용 추진 실적 | 06 |
| | ① 열린 고용 확산을 위한 제도적 기반 구축 | |
| | ② 신규 채용 확대 | |
| | ③ 열린 고용 확대 | |
| | 참고 1 공공기관 열린 고용(고졸 채용 확대) | |
| | 참고 2 열린 고용 추진사례(남동발전) | |
| | 참고 3 공공기관 고졸자 채용 가이드라인 | |
| II | 향후 채용계획 | 16 |
| | ① 공공기관 채용 현황 및 향후 계획(9월 말 기준) | |
| | ② 주요 기관 향후 채용계획 | |
| | ※ 공공기관 채용정보 박람회 개최 | |

I

2012년 공공기관 열린 고용 추진 실적

1 열린 고용 확산을 위한 제도적 기반 구축

■ 공공기관별 고졸 채용 적합 직무 발굴(2011.8~11)

- 기관별 특성을 반영한 자체 직무 분석을 통해 고졸 채용 적합 직무를 발굴

■ 공공기관별 채용 프로세스 개선 유도(2011.8~)

- 기관별 인사·보수규정 개정 등을 통해 고졸 채용 적합 직무에 고졸자 우선 채용의 근거를 마련하고, 고졸자 차별 요소를 제거
- 채용 이후 일정 기간 경과 시 대졸자와 동등 직위로 승진하게 하는 등 고졸자의 승진·보직관리 방안을 마련

〈 고졸자 채용 관련 규정 개정 사례 〉

| 채용시 차별 개선 | 채용 후 능력 발전 지원 |
|--|---|
| · 한전 입사지원서 학력란 삭제, 입사지원 시 병역·면제 조항 삭제(인사규정) | · 광물자원 학비 지원, 3년 후부터 승진시험 응시 기회 부여(인사규정) |
| · 남동발전 고졸 적합 직무에 고졸자 제한경쟁, 채용 확정형 인턴제(채용 인원의 20%) 근거 마련(인사규정) | · 석유관리원 고졸자 6급 임용, 4년 후 승진, 급여 지급 수준 명확화(인사규정, 보수규정) |
| · 조폐공사 고졸 채용 시 토익 가점 폐지(채용공고) | · 주택금융 계약직 채용 4년 후 정규직으로 전환(인사규정) |

■ 인사운영지침 및 통합공시기준 개정(2011.10)

- ‘공기업·준정부기관의 인사운영지침’을 개정해 직무수행능력 평가를 통한 채용 및 성과·능력에 따른 승진 근거 등을 마련
- ‘공공기관의 통합 공시에 관한 기준’을 개정, 공공기관 신규 채용 관련 공시항목에 고졸자 채용 실적을 추가

■ 공기업·준정부기관 경영 실적 평가 반영

- 2011년 경영 실적 평가시, 기관별 인사 및 보수규정 개정 등 고졸자 채용 여건 개선 노력을 평가(2012. 3~6)
- 2012년 경영 실적 평가시, 채용 여건 개선 및 그에 따른 고졸자 채용 확대 효과를 평가할 계획
 - * 정부 권장정책 이행 실적 평가시 정원의 3% 이상 청년 채용, 고졸자 채용, 고졸 인턴의 정규직 전환 실적 등 평가

■ ‘공공기관 고졸자 채용 가이드라인’ 마련(2012.6)

- 고졸자 정의: 최종 졸업학력이 고등학교 졸업 이하인 자
- 고졸자 채용 방법: 마이스터고·특성화고 등과 MOU 체결, 청년인턴제 등 기관별 상황에 적합한 방안을 마련하여 채용
 - 필요시 채용 직무와의 연관성을 고려하여 고졸 이하자로 지원 자격을 제한한 제한경쟁 채용을 활용
- 자격 제한 및 평가: 직무 분석을 통해 발굴된 고졸 적합 직무에는 고졸자를 우선 채용할 수 있도록 제한 기준을 설정
 - 대졸자의 지원을 원천적으로 불가능하게 하거나, 고졸자 중에서도 성적 상위자 등으로 제한하는 등의 과다 제한은 배제
 - 또한 학벌·학력보다는 채용 직무에 대한 수행 능력을 우선 평가할 수 있도록 직무능력검사 등을 통해 평가

- **학력 검증** : 고졸 제한경쟁 시, 한국장학재단에서 학자금 대출·장학금 신청 실적이 없음을 증명받아 제출케 함
 - 학자금 신청 실적이 있으나, 대학을 졸업하지 못한 경우에는 해당 대학에서 중퇴 등을 증명하는 서류를 발급 받아 제출
- **하향 지원자 처리** : 대졸 지원자 또는 고졸 학력만을 제시한 대졸 지원자의 대졸 학력이 서류전형 단계에서 검증된 경우 배제
- **군입대 대체인력 채용** : 군 미필 고졸자의 군 입대로 인한 결원 발생 시, 대체인력을 채용할 수 있도록 규정
 - 군 입대 휴직자 복직으로 인한 초과 현원은 최초 결원 발생으로 인한 해소 시까지는 별도 정원으로 인정

■ 고졸 채용 문화 확산 및 인사·보수체계 개편 추진(2012.5~)

- **고졸 채용 관련 직무 분석 세분화** : 고졸 채용 적합 직무 발굴을 위한 직무 분석을 더욱 세분화·정교화하여 고졸 취업을 촉진
 - * 예시
 - 직무 분석·평가를 토대로 고졸 적합 직무군, 고졸 채용 가능 직무군, 일반 채용 직무군으로 구분하고 적합·채용 가능 직무군을 점차 확대
 - 고졸 적합 직무는 고교 단계에서부터 마이스터고·특성화고와 계약 과정을 운영해 학교 지식과 현장 업무를 접목
 - 고졸 채용 가능 직무는 유연근무제와 더불어 대학의 계약학과를 연계해 기회비용의 관점에서 대졸자보다 유리한 후진학 여건 조성
- **인사·보수체계 개편** : 후진학 및 대졸자와 공정한 경쟁을 할 수 있는 여건 조성을 통해 자기계발과 다양한 승진 경로를 제도적으로 뒷받침
 - 과도한 임금 격차와 승진 장벽을 해소하는 대안을 제시해 고졸 취업을 대졸자에 비해 불리하지 않도록 개선
 - 후진학 관련 학비 지원 및 학교 출석을 위한 휴가 사용 방안 등
- **시범기관 운영** : 분야별 다양한 운영 모델을 제시하여 제도시행 초기 혼선을 최소화하고 조기 정착을 유도
 - * 산업(남동발전), SOC(수자원공사), 복지(국민연금), R&D(연구재단), 농업(농어촌공사), 금융(신보) 등 6개 기관 선정·운영

2 신규 채용 확대

■ 채용 계획 : 유망 분야 인력 증원 등을 통해 2012년 채용 목표를 1만5000명 (2011년 채용 목표 : 1만 명)으로 확대

- * 청년 인턴 채용 규모도 확대(2011년 : 1만 명 → 2012년 : 1만2000명)하고, 인턴의 정규직 전환을 활성화(정규직 신규 채용의 20% 이상)

■ 9월 말 채용 실적 : 2012년 9월 말 현재 288개 공공기관에서 1만764명을 채용하여 계획 대비 70.5%의 채용 실적을 시현

- * 10월 이후 채용 계획 인원을 파악한 결과, 4800여 명을 추가로 채용(총 채용 규모 1만5600여 명)하여 계획 대비 102% 달성할 것으로 전망

(단위 : 명)

| | 채용 계획(A) | 9월 말 실적(B) | 달성률(B/A) |
|-------------|----------|------------|----------|
| 공기업(28) | 4,551 | 2,178 | 47.9 |
| 준정부기관(83) | 3,581 | 2,804 | 78.3 |
| 기타공공기관(177) | 7,137 | 5,782 | 81.0 |
| 합 계(288) | 15,269 | 10,764 | 70.5 |

● 기관 유형별 : 기타공공기관이 5700여 명을 채용하여 채용 규모가 가장 크고, 계획 대비 목표 달성률도 가장 우수

- 준정부기관도 당초 계획의 78.3%를 채용하여 비교적 양호한 실적을 보였으나, 공기업은 50%에 미달하여 다소 부진

- * 공기업은 상반기 중 청년인턴으로 채용한 3300명 중 1300명을 정규직으로 전환할 계획으로 있어 실질적으로는 3467명(76.2%)을 채용

● 업무 분야별 : 국립대병원을 포함한 복지노동(4329명), 산업·에너지(2291명) 분야에서 다수 인원을 채용

- * SOC(1528명), 연구개발(1048), 금융(417명), 농업환경 등 기타 분야(1152명) 등

- 계획 대비 달성률 면에서는 농업·환경 등 기타 분야(99.1%), 연구개발(80.3%), 복지노동(79.0%) 분야 등이 양호한 실적

| | 총계 | 복지·노동 | 연구개발 | 에너지·산업 | SOC | 금융 | 기타 |
|----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 채용 목표 | 15,269 | 5,479 | 1,305 | 4,263 | 2,402 | 659 | 1,161 |
| 채용 실적 | 10,764 | 4,329 | 1,048 | 2,291 | 1,528 | 417 | 1,151 |
| (달성률, %) | (70.5) | (79.0) | (80.3) | (53.7) | (63.6) | (63.3) | (99.1) |

- (주요 기관별) 공기업에서는 한전·한수원, 준정부기관에서는 근로복지공단·건강보험공단, 기타공공기관에서는 서울대병원·부산대병원 등이 다수 인원을 채용

(단위: 명)

| | 공기업 | 준정부기관 | 기타공공기관 |
|---|---------------|-----------------|--------------|
| 1 | 한국전력공사(539) | 근로복지공단(366) | 서울대학교병원(901) |
| 2 | 한국수력원자력(338) | 국민건강보험공단(315) | 부산대학교병원(485) |
| 3 | 한국토지주택공사(289) | 한국보훈복지의료공단(256) | 경북대학교병원(224) |
| 4 | 한국가스공사(227) | 도로교통공단(158) | 한전KPS(199) |
| 5 | 한국수자원공사(169) | 한국환경공단(126) | 경상대학교병원(183) |

- ☞ 9월 말 현재 채용 규모 1만764명은 2009년, 2010년 등의 연간 채용 인원을 상회하는 규모로 청년 일자리 확대라는 정책목표를 충실히 이행
- ☞ 공공기관의 선도적 일자리 확대를 통해 민간 일자리 창출을 유인, 2012년 8월 취업자가 전년 동기 대비 36만4000명 증가하는 등 안정적 고용 흐름을 유지하는 데 크게 기여

3 열린 고용 확대

■ 고졸 채용 계획 : 고졸자 채용 확대를 통해 열린 고용사회구현을 선도

- 고졸 적합 직무에 고졸자 채용을 확대*(2012년 2508명)하고, 입사 후 능력 개발 지원 및 승진 경로를 마련

* 2012년 1월 초 고졸자 2218명 채용 계획을 발표하였으나, 2012년 6월 말 하반기 경제정책방향 수립 시 2508명으로 확대

■ 고졸자 채용 실적 : 9월 말 현재 288개 공공기관에서 고졸자 1670명을 채용하여 계획 대비 66.6% 실적을 시현

- * 10월 이후 고졸자 800여 명을 추가로 채용하여 2012년 내 2500명 채용 계획을 무난히 달성할 것으로 전망

(단위 : 명, %)

| | 채용 계획(A) | 9월 말 실적(B) | 정규직 | 채용 확정형 인턴 | 달성률(B/A) |
|-------------|----------|------------|-----|-----------|----------|
| 공기업(28) | 1,379 | 951 | 350 | 601 | 69.0 |
| 준정부기관(83) | 584 | 372 | 252 | 120 | 63.7 |
| 기타공공기관(177) | 545 | 347 | 288 | 59 | 63.7 |
| 합 계(288) | 2,508 | 1,670 | 890 | 780 | 66.6 |

- 기관 유형별 : 공기업에서 총 951명을 채용하여 계획 대비 69% 실적을 달성
 - 준정부기관·기타공공기관도 계획 대비 63.7%의 채용 실적을 시현하여 당초 계획에 따라 채용 계획을 이행

- 업무 분야별 : 전력 관련 공기업 등 에너지·산업 분야 채용이 851명으로 전체 고졸 채용의 51%를 차지
 - 농업환경 등의 기타 분야(95.5%), SOC(65.9%), 금융(56.3%) 분야에서 계획 대비 50%를 초과하는 채용 실적을 시현
 - 복지·노동(39.2%), 연구개발(48.7%)분야의 계획 이행이 부진

| | 총계 | 복지·노동 | 연구개발 | 에너지·산업 | SOC | 금융 | 기타 |
|----------|-------|-------|------|--------|------|------|------|
| 채용 목표(명) | 2,508 | 309 | 39 | 1,186 | 738 | 80 | 155 |
| 채용 실적(명) | 1,670 | 121 | 19 | 851 | 486 | 45 | 148 |
| 달성률(%) | 66.6 | 39.2 | 48.7 | 71.8 | 65.9 | 56.3 | 95.5 |

- 주요 기관별 : 한국전력공사(148명), 한전KPS(67명), 지역난방공사(30명) 등에서 다수의 고졸자를 채용

(단위 : 명)

| | 공기업 | 준정부기관 | 기타공공기관 |
|---|--------------|--------------|-------------|
| 1 | 한국전력공사(300) | 도로교통공단(46) | 한전KPS(67) |
| 2 | 한국수력원자력(131) | 근로복지공단(29) | 코레일관광개발(61) |
| 3 | 한국철도공사(123) | 대한지적공사(29) | 코레일네트웍스(23) |
| 4 | 한국수자원공사(51) | 한국전기안전공사(25) | (주)강원랜드(22) |
| 5 | 한국남동발전(48) | 국립공원관리공단(18) | 서울대학교병원(20) |

- 채용 형태별 : 인턴을 통해 직무 능력 향상 기회를 제공하고 정규직으로 전환하는 채용 확정형 인턴이 821명으로 49.2%를 차지

(단위 : 명)

| | 채용 계획(A) | 채용 형태별 | | | |
|-----------------|--------------|------------|------------|------------|------------|
| | | 9월 말 실적(B) | 정규직 | 채용 확정형 인턴 | 달성률(B/A) |
| 공기업(28) | 951 | 88 | 127 | 96 | 640 |
| 준정부기관(83) | 372 | 87 | 162 | 3 | 120 |
| 기타공공기관(177) | 347 | 210 | 61 | 15 | 61 |
| 합 계(288) | 1,670 | 385 | 350 | 114 | 821 |

- ☞ 9월 말 현재 고졸자 채용 1670명은 전년 동기(351명)에 비해 4배 이상 증가된 규모이며, 전년 연간 채용 규모에 비해서도 1000명 이상 증가
- ☞ 2011년 이후의 공공기관 고졸자 채용 확대 등에 따라 2012년 특성화고 졸업자의 취업률이 대폭 개선(2009년 16.7% → 2012년 3월 38.6%)되는 등 학력 인플레 완화 효과가 가시화되는 모습

참고 1 공공기관 열린 고용(고졸 채용 확대)

■ 추진 방향: 고졸자 채용 확대를 통해 고졸자의 취업을 지원하고 특성화고 등의 직업교육 정상화 및 학력 인플레 완화에 기여

● 공공기관의 고졸자 채용 여건을 개선하고 채용 후 고졸자에 대한 기관 내 불합리한 차별 방지

■ 주요 추진 내용: 고졸 적합 직무에 대한 능력 중심의 채용과 채용 후 임금·승진제도 개선 등 불합리한 차별 요소 제거

① 고졸 취업 기회 확대: 고졸 적합 직무 발굴 및 제도·관행 정비

- 고졸 채용 가능 직무에 고졸자 우선 채용, 특성화고 등과 MOU 체결, 직무 수행과 관련이 적은 시험과목(외국어) 배제 등
- * 2012년 정규직 채용 인원의 20% 수준에서 고졸자를 채용하고, 올해 시행 성과를 바탕으로 향후 5년 이내에 40%까지 확대 추진

② 직무 능력 중심 채용 관행 확산: 스펙·시험 → 경력·인턴

- 고졸 인턴 경험자의 정규직 채용 경로 신규 마련 및 확대, 학력 차별 내부규정·관행 정비, 현장 경력자 우대 등
- * 공공기관의 고졸자 청년인턴 채용 확대(2011년 4% → 2012년 20%)

③ 임금·승진 제도 개선: 연공·학력 → 성과·능력

- 직무급·성과연봉제 확산, 승진·보직 시 대졸자와 동등 대우 등

참고 2 열린고용 추진사례(남동발전)

■ 공기업 최초 채용 확정형 청년인턴 제도 도입

- 전국 마이스터고 중 직무 관련성 있는 11개교를 선발하여 산학협력에 관한 MOU 체결(2011년)

* MOU 체결 학교에서 33명의 고교 졸업자, MOU 체결 이외 특성화고에서도 48명을 채용 확정형 청년인턴으로 채용

■ 맞춤형 인재 양성

- 발전산업 취업을 희망하는 고교 재학생 대상 산학협력 교육과정 운영

* 방학기간 중 사내교육원에서 산학협력 교육과정을 이수하게 하고, 교육 성적 우수자에 대해 채용 시 전형 단계별로 10%의 가산점을 부여

■ 열린 고용 분위기 확산 기여

- 특성화고교생 대상 서바이벌 입사 TV 프로그램 '스카우트' 참여(2012.7, 고졸 인재 3명 현장 채용)

- 고용노동부 주관 '2012 열린 채용 박람회' 참가(2012.7)를 통해 취업 설명회 개최

■ 고졸 입사자에 대한 차별 없는 인사제도 구축

- 2011년 말부터 고졸자 우선 고용, 병역필 제한 폐지, 승진 경로 설정 등 인사·보수체계 개편을 추진

참고 3 공공기관 고졸자 채용 가이드라인

1 고졸자의 개념

- 최종 졸업 학력이 고등학교 졸업(또는 이에 준하는 학력) 이하인 재(대학 중퇴자 또는 재학·휴학 중인 자를 포함)
- 다만 채용한 인력이 별도 수업 없이 졸업이 가능한 경우는 해당 학교를 졸업한 것으로 간주하여 고졸자에서 제외
 - * 예시) 4학년 1학기 중에 채용된 자가 다음 해 2월에 대학을 졸업하는 경우는 대졸자로 간주

2 고졸자 채용 방법

- ① 지방 이전 지역 내 마이스터고·특성화고 등과 MOU를 체결, 맞춤형 교육훈련을 시행하고 졸업 후 취업을 보장
- ② 공공기관 청년인턴제 등을 활용하여 인턴 기간 중 직무 수행 평가 등을 거쳐 정규직으로 전환
- ③ 필요시 채용 직무와의 연관성을 고려하여 고졸 이하자로 지원 자격을 제한한 제한경쟁을 통해 채용
 - * 참고(법무법인 법률검토 결과) : 고졸 수준의 학력·기능으로도 수행이 가능한 업무 영역에 대해 대졸자를 실질적으로 배제하지 않는 정도의 합리적인 범위(예시 : 30%)내에서 고졸 할당제 시행 가능
- ④ 기타 학교장 추천제 등 직무에 적합한 고졸 인재를 채용할 수 있는 방법을 강구, 기관별 상황에 맞게 시행

③ 제한경쟁 채용 시 자격 제한 및 평가 방법

- 직무 분석 등을 통해 발굴된 고졸 적합 직무에는 고졸자를 우선 채용할 수 있도록 제한 기준을 설정
 - 다만 특정 직렬 전체를 고졸자에 배정하여 대졸자의 지원을 원천적으로 불가능하게 하거나,
 - 고졸자 중에서도 내신성적 상위자 등 지원 대상을 과다하게 제한하는 것은 곤란
- * 고교 성적 등은 서류 전형 기준으로 활용하고 지원 자체를 제한하는 기준에서는 배제
- 학벌·학력보다는 해당 직무에 대한 수행 능력을 우선 평가할 수 있도록 직무능력검사 등을 시행

④ 고졸자 제한경쟁 채용 시 지원자의 학력 검증

- 채용 공고 시, '고졸 학력만 제시하여 합격된 대졸자의 학력이 사후 발견된 경우에는 합격 취소 및 징계 해고될 수 있음'을 기재
- 지원 서류 접수 시, '한국장학재단*에서 대학 학자금·장학금 신청 사실이 없음을 증명하는 서류(첨부 참조)를 발급받아 첨부'하게 하고,
 - * 장학재단은 2012년 상반기 내 관련 서류의 인터넷 발급 시스템을 구축하고 7월부터 관련 서비스를 제공
 - 학자금 신청 실적이 있으나, 대학을 졸업하지 못한 경우에는 해당 대학에서 중퇴 등을 증명하는 서류를 발급받아 첨부
 - 중퇴 증명 서류를 첨부하지 못한 자는 지원 자격을 갖추지 못한 것으로 간주하여 서류 심사 대상에서 배제

⑤ 하향 지원자 처리

- 대졸 지원자 또는 대졸 학력이 서류 전형 단계에서 검증된 하향 지원자는 서류 전형에서 배제
- 하향 지원자의 학력을 검증하지 못한 상태에서 합격 처리하고 근로계약을 체결한 경우에는 기관 내 의사결정을 거쳐 해고 여부를 결정

⑥ 군 미필 고졸자 군 입대 휴직 및 복직에 따른 처리

- 군 미필 고졸자 등의 군 입대 시, 동 인력에 대해서는 현원 계상 시 제외하고 휴직일부터 대체인력 채용이 가능
- 군 입대 휴직으로 현원 계상에서 제외한 인력의 군 제대 복직에 따라 발생한 초과 현원은 최초 결원 발생으로 인한 초과 현원 해소 시까지 별도 정원으로 관리
- 군 미필 고졸자의 군 입대에 따른 대체인력 채용 규모는 기관별 인력 수급 상황 등을 고려하여 자체적으로 결정
 - * 동 사항은 이번 가이드라인에 따라 우선 시행하고, 2012년 말 '공공기관 혁신에 관한 지침' 등 개정 시 반영할 예정

II

향후 채용계획

당초 채용계획을 차질 없이 조기 달성할 수 있도록 기관별 점검을 강화하고, 열린 고용 관련 제도 개선 노력을 지속

■ 채용 절차 조기 추진을 통해 신규 채용 계획을 조기 달성하고, 고졸자 채용 계획 확대를 통해 목표 달성을 독려

● (신규 채용) 189개 공공기관에서 10월 이후 4814명을 정규직으로 신규 채용할 계획

- 10월 이후 채용 공고를 거쳐 공개경쟁을 통해 채용할 인원은 131개 기관 2816명
- * 9월 이전 채용 절차 완료 인원 709명, 인턴의 정규직 전환 1289명
- * 서울대학교병원(460명), 국민연금공단(147명), 인천국제공항공사(62명) 등

● (고졸자 채용) 59개 공공기관에서 10월 이후 공개경쟁 또는 고교 연계 채용 절차를 통해 고졸자 744명을 채용할 계획

- * 토지주택공사(200명), 한국수력원자력(150명), 국민건강보험공단(74명), 코레일네트웍스(47명) 등
- ⇒ 향후 채용 계획 인원은 10월 초 공고를 완료하고, 면접 등 절차를 조속 추진토록 각 공공기관에 권고

■ 시범기관 컨설팅을 거쳐 인사·보수체계 개편 가이드라인을 마련하고, 2013년 시범 운영, 전체 기관 확산 추진

● 과도한 임금 격차를 방지하고 승진 장벽을 해소하는 등 대졸자에 비해 불리하지 않도록 공정 경쟁 여건을 조성

● 후진학 등 자기계발을 지원하고, 다양한 성장 경로를 보장하는 등 능력 발전 경로를 제도적으로 뒷받침

⇒ 고졸자가 공공기관 내부에서 적응하고 성장하는 데 기여할 수 있는 인사·보수체계로 발전

1 공공기관 채용 현황 및 향후 계획(9월 말 기준)

■ 채용 실적 및 향후 계획

(단위 : 명, %)

| | 채용계획(A) | 채용 실적 및 향후 계획 | | | |
|------------------|---------------|---------------|--------------|---------------|--------------|
| | | 9월 말(B) | 향후 계획(C) | (B+C) | 목표 대비(%) |
| 공기업(28) | 4,551 | 2,178 | 1,759 | 3,937 | 86.5 |
| 준정부(83) | 3,581 | 2,804 | 1,004 | 3,808 | 106.3 |
| 기타(177) | 7,137 | 5,782 | 2,051 | 7,833 | 109.8 |
| 총 채용(288) | 15,269 | 10,764 | 4,814 | 15,578 | 102.0 |
| 공기업(28) | 1,379 | 951 | 390 | 1,341 | 97.2 |
| 준정부(83) | 584 | 372 | 220 | 592 | 101.4 |
| 기타(177) | 545 | 347 | 134 | 481 | 88.3 |
| 고졸자(288) | 2,508 | 1,670 | 744 | 2,414 | 96.3 |

■ 향후 채용계획

● 총 채용(①+②+③)=4814명, 정규직 발령 시기 기준

| | ①채용 절차 완료 | ②경쟁 채용 | ③인턴 전환 |
|-----------------|------------|--------------|--------------|
| 공기업(28) | 98 | 622 | 1,039 |
| 정부(83) | 199 | 618 | 187 |
| 기타(177) | 412 | 1,576 | 63 |
| 합 계(288) | 709 | 2,816 | 1,289 |

● 고졸자 채용(①+②+③+④)=744명)

| | ①채용 절차 완료 | ②경쟁 채용 | ③고교 연계 | ④채용 확정형 인턴 |
|-----------------|-----------|------------|------------|------------|
| 공기업(28) | 5 | 31 | 200 | 154 |
| 정부(83) | 10 | 144 | 3 | 34 |
| 기타(177) | 8 | 115 | 3 | 2 |
| 합 계(288) | 23 | 325 | 206 | 190 |

2 주요 기관 향후 채용계획

| | 기관명 | 채용 인원 | 채용 분야 | 채용 공고 | 비고 |
|------------|-----------|---------|----------|--------|----------|
| 공기업 | 한국토지주택공사 | 200 | 행정직 | 10월 | 고졸 200명 |
| | 한국수력원자력 | 126 | 기술직, 행정직 | 9~10월 | 서류전형 등 |
| | 동서발전 | 78 | 기술직 | 10월 | 고졸 7명 |
| | 인천국제공항공사 | 62 | 행정직, 기술직 | 10월 | 고졸 10명 |
| | 한국수자원공사 | 60 | 행정직 | 10월 | |
| | 한국석유공사 | 43 | 기술직, 행정직 | 10월 | |
| | 한국광물자원공사 | 26 | 기술직, 행정직 | 10월 | |
| | 부산·인천항만공사 | 21 | 행정직 | 10월 | 부산12 인천9 |
| | 인천항만공사 | 9 | 행정직 | 11월 | 고졸 3명 |
| 한국감정원 등 | 6 | 기능직 | 11월 | 고졸 등 | |
| 준정부기관 | 국민연금공단 | 147 | 행정직 | 10월 | 고졸 37명 |
| | 국민건강보험공단 | 130 | 행정직, 기술직 | 10월 | 고졸 74명 |
| | 신용보증기금 | 51 | 행정직 | 10월 | 고졸 5명 |
| | 도로교통공단 | 38 | 기술직, 행정직 | 10월 | |
| | 국립공원관리공단 | 35 | 행정직 | 10월 | |
| | 보훈복지의료공단 | 34 | 기술직, 행정직 | 10월 | 고졸 2명 |
| | 소상공인진흥원 | 27 | 기술직 | 10월 | 고졸 5명 |
| | 대한지적공사 | 20 | 기술직 | 10월 | |
| | 자산관리공사 | 19 | 행정직 | 10월 | 고졸 6명 |
| | 국민체육진흥공단 | 17 | 행정직 | 10월 | |
| | 한국연구재단 | 8 | 행정직 | 10월 | |
| | 기타 | 92 | | | |
| | 기타 공공기관 | 서울대학교병원 | 460 | 기술·전문직 | 11월 |
| 전남대학교병원 | | 134 | 행정직, 기술직 | 10월 | |
| 한국전력기술(주) | | 83 | 기술직 | 10월 | 고졸 20명 |
| 코레일네트웍스(주) | | 63 | 기능·별정직 | 10월 | 고졸 47명 |
| 강원대학교병원 | | 60 | 기술·전문직 | 10월 | |
| 한국특허정보원 | | 35 | 행정직 | 11월 | |
| 기초과학연구원 | | 34 | 행정직, 기술직 | 10월 | |
| 한국생명공학연구원 | | 32 | 기술·전문직 | 10월 | |
| 한국원자력의학원 | | 32 | 기술·전문직 | 10월 | |
| 전북대학교병원 | | 28 | 기술·전문직 | 11월 | 고졸 3명 |
| 충북대학교병원 | | 27 | 기술·전문직 | 10월 | |
| 한국화학연구원 | | 26 | 기술·전문직 | 10월 | |
| 국립중앙의료원 | | 26 | 기술·전문직 | 10월 | |
| 한국지질자원연구원 | | 23 | 기술·전문직 | 10월 | |
| 한국항공우주연구원 | | 22 | 기술·전문직 | 10월 | 고졸 2명 |
| 한국조세연구원 | | 20 | 기술·전문직 | 11월 | 고졸 1명 |
| 기타 | | 471 | | | |

* 상세한 정보는 각 공공기관 홈페이지 참조

※ 공공기관 채용정보 박람회 개최

- 일시·장소 : 2012. 11. 23(금)~24(토), SETEC 제2·3전시장
- 참가기관 : 공기업·준정부기관 등 100여개 공공기관
- 행사내용 : 채용계획 설명회, 취업 강좌(입사서류 작성, 면접스킬 등) 등

청와대 정책소식 과월호

- 제133호 신(新)고졸 시대, 대한민국을 바꿉니다
- 제132호 3대 평가사 모두 한국 신용등급 격상
- 제131호 본궤도 오른 공공기관 지방 이전
- 제130호 퍼치, 한국 신용등급 15년 만에 'AA-'로 상향 조정
- 제129호 사상 최고의 국가 신용등급 의미와 기대효과
- 제128호 녹색성장으로 달라진 대한민국
- 제127호 IPTV 가입자가 500만을 돌파했습니다
- 제126호 한미 FTA 100일/한·EU FTA 1년, 그 성과
- 제125호 포괄수거제로 국민들의 의료비 부담이 줄어듭니다
- 제124호 교통정책, 이렇게 개선되었습니다
- 제123호 서민과 중소기업을 위해 불공정거래를 개선했습니다
- 제122호 이명박 정부의 복지정책과 성과
- 제121호 대한민국, 세계가 평가하다
- 제120호 장애인 고용 종합대책
- 제119호 이등신문고, 국민 고충 현장 해결사
- 제118호 이제, 물 확보 여부가 경쟁력을 좌우합니다
- 제117호 올해 5월부터 연대보증 제도가 개선됩니다
- 제116호 공공기관 이전, 4대강, 지역인재 채용 등 지방시대가 열리고 있습니다
- 제115호 이명박 정부 4년, 경제 분야 주요 성과
- 제114호 더 평화롭고 안전한 세상을 위한 2012 서울 핵안보정상회의
- 제113호 중소기업을 위한 한미 FTA 100% 활용하기
- 제112호 2012년 이런 정책들을 추진합니다 <22개 부처 및 4개 위원회 업무계획>
- 제111호 3월 2일 농협이 새롭게 태어납니다
- 제110호 학교폭력 반드시 해결하겠습니다
- 제109호 <전통시장 온누리 상품권> 좋은 물건도 사고 전통시장도 살리는 착한 소비입니다
- 제108호 한미 FTA, 정확히 아시나요?
- 제107호 <광역경제권정책 4년> 지역발전을 이끌어가고 있습니다
- 제106호 공기업들이 녹색도시·녹색건축으로 '지방시대'를 엮니다
- 제105호 내년에는 국민 세금을 주로 일자리와 복지에 쓰겠습니다(2012년 예산안)
- 제104호 국민 권익보호 현장 속으로 찾아갑니다
- 제103호 4대강 새물결 준비되었습니다
- 제102호 서민 체감경기 개선에 최선을 다하겠습니다
- 제101호 만5세 어린이들도 의무교육의 혜택을 받게 됩니다
- 제100호 한국 경제 성적표(G20 국가와 비교)
- 제99호 서민과 소외계층의 안전한 '여름나기'를 최대한 돕겠습니다
- 제98호 이명박 정부가 14년 동안 유예돼 온 복수노조 제도를 노사정 합의로 시행합니다
- 제97호 소외되었던 이웃 2만3669명이 다시 웃었습니다!
- 제96호 '전관예우' 이렇게 뿌리뽑겠습니다
- 제95호 공공기관 지방이전 서두르겠습니다
- 제94호 지역발전정책을 종합적으로 추진하고 있습니다
- 제93호 대법원, 한강살리기 집행정지 신청 기각
- 제92호 베이비붐 세대는 국가 발전과 가치 창출의 소중한 자산입니다
- 제91호 "농협 선진화" 이렇게 준비하겠습니다

- 제90호 기후 급변과 국정 대응방안
- 제89호 서울정상회의의 성과 계승 및 발전을 위한 G20 재무장관 중앙은행총재 회의 주요결과
- 제88호 선진 대한민국, 반드시 해내겠습니다 (이명박 정부 3년, 성과와 과제)
- 제87호 지금은 서민 복지에 전력을 다할 때입니다
- 제86호 규제역, 국민과 정부가 힘을 합쳐 극복해 나가고 있습니다
- 제85호 서민물가를 반드시 안정시키겠습니다
- 제84호 법원이 4대강 살리기 사업의 타당성과 효과를 전부 인정했습니다
- 제83호 2011 정부부처 업무보고
- 제82호 2011 정부부처 업무보고
- 제81호 2011 정부부처 업무보고
- 제80호 법원이 한강살리기 사업의 타당성과 효과를 전부 인정했습니다
- 제79호 입학사정관제, 이렇게 내실을 기하겠습니다
- 제78호 세계 최대 시장을 연 한,EU-FTA
- 제77호 인허가 규제의 틀이 100여년 만에 새롭게 바뀝니다
- 제76호 4대강 사업 예산의 오해와 진실
- 제75호 녹색성장을 실천하는 폐휴대폰 재활용
- 제74호 디지털방송 전환, 지금부터 준비하세요
- 제73호 4대강의 진실
- 제72호 1조 2천억원 규모의 농경지 리모델링 사업
- 제71호 내년 예산 서민희망예산으로 준비했습니다
- 제70호 국민의 토지이용불편이 이렇게 개선됩니다
- 제69호 서민의 금융 애로를 해결하겠습니다
- 제68호 서서히 모습을 드러내는 4대강 살리기 사업
- 제67호 규제개혁 2년 반 이렇게 달라졌습니다
- 제66호 다문화가족과 함께 하는 따뜻하고 열린 사회
- 특집호 물, 강, 그리고 생명이야기
- 제65호 서울 G20 정상회의의 중요성과 의의
- 제64호 경제회복의 온기를 서민경제로 확산
- 제63호 나라를 위해 희생한 분들에 대한 보상과 지원
- 제62호 대한민국의 녹색희망, 새만금
- 제61호 서민이 편해지는 생활공감정책

청와대 정책소식 _ 2009년 2월 23일 창간

편집인 _ 이등우 기획관리실장

역은이 _ 최원국 국정과제1 비서관

대통령실 _ 서울 종로구 청와대로 1

이 책은 저작권법에 따라 보호받는 저작물이므로

이 책 내용의 일부 또는 전부를 인용하려면 출처를 명기하여야 합니다.

<비매품>

본 책자는 청와대 홈페이지 (www.president.go.kr)에서도 보실 수 있습니다.



대통령실